


SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

Képzés (képzési program) megnevezése	Munkavédelmi előadó
Felnőttképző megnevezése és engedélyszáma:	ALFA KAPOS KÉPZŐ KÖZPONT KFT., E/2020/000010
Szakértői megállapítások	
<p>1. A képzési program tartalma megfelel a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvénynek és szakmai oktatás vagy szakmai képzés esetén a szakképzésről szóló törvénynek és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletnek.</p> <p>2. A képzési programban meghatározott tartalommal, feltételekkel és módon, valamint a képzéssel érintett célcsoport számára megszerezhetők a képzési programban megjelölt kompetenciák.</p> <p>3. A képzési program minden oldala folyamatos oldalszámozással van ellátva, és az összefűzésre úgy került sor, hogy annak szétválasztására sérülésmentesen nincs lehetőség.</p>	
Szakértői vélemény kelte	Budapest, 2023.09.22.
Felnőttképzési szakértő neve, nyilvántartási száma	Udvari Zoltán FSZ/2020/000019
Felnőttképzési szakértő aláírása	

1. Alapadatok

A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzés:		
1.1.	Megnevezése:	Munkavédelmi előadó
1.2.	Programkövetelmény azonosító száma:	10224002
1.3.	Ágazat megnevezése:	-
1.4.	Besorolása a képzési területek egységes osztályozási rendszere (KEOR) szerinti kód alapján:	1022 Foglalkozás-egészségügy és balesetvédelem
A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés:		
1.5.	Megnevezése:	Munkavédelmi előadó
1.6.	Az Európai Képesítési Keretrendszer (EKKR) szerinti szint:	4
1.7.	A Magyar Képesítési Keretrendszer (MKKR) szerinti szint:	4
1.8.	A Digitális Kompetencia Keretrendszer szerinti szint:	4
1.9.	<p>A programkövetelmény alapján szervezhető szakmai képzéssel megszerezhető szakképesítés és az azzal betölthető munkakör vagy végezhető tevékenység kapcsolata, összefüggése képzési követelményt előíró jogszabály:</p> <p>A képzési követelményt előíró jogszabály: A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény.</p> <p>A munkavédelmi előadó a munkavédelmi feladatokat, a munkabiztonsági szaktevékenységeket látja el. Tudatos szakemberként érvényesíti a munkavédelmi követelményeket, felismeri a munkavégzés során fellépő veszélyeket, azokat értékeli és a kockázatok kezelésére megoldási javaslatokat tesz. Feladat ellátása során szem előtt tartja az adott vállalkozás tevékenységi körét, alkalmazza és érvényesíti a munkavédelmi szabályokat. A tevékenység ellátása és a munkavédelmi dokumentáció elkészítése során informatikai megoldásokat alkalmaz.</p> <p>Együttműködik a munkáltatókkal, a munkavállalókkal, a munkavédelmi képviselővel, a munkaegészségügyi szaktevékenységet és feladatot ellátó személlyel, a munkavédelmi hatósággal. Folyamatosan képzéssel, figyelemmel követi a világhálón, a továbbképzéseken a munkavédelmi jogszabályok és szabványok változását, a technológia fejlődésével és a munkavédelemmel összefüggő változásokat. A műszaki innováció aktuális munkavédelmi megoldásait nyomon követi, törekszik az új munkavédelmi megoldások megismerésére.</p> <p>A nemzetgazdaság valamennyi ágazatában elengedhetetlen a megfelelő munkafeltételek biztosítása a munkavégző maximális munkavégző képességének fenntartása érdekében. A munkavállaló egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok csökkentése a cél, mivel a munkából való kiesés, a gyógykezelés, a rehabilitáció kiadásai a munkavédelem fejlesztésébe történő befektetéseknél jóval magasabbak.</p> <p>A munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat csak munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti.</p> <p>A munkáltatónak a tevékenységének veszélyességi osztályozása és a munkavállalói létszáma alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében meghatározott számú és végzettségű munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt kell foglalkoztatnia/igénybe vennie.</p> <p>A munkavédelmi előadó elősegíti a munkakörülmények fejlesztését, ezzel csökkentve a munkahelyi balesetek, fokozott expozíciós esetek és foglalkozási megbetegedések bekövetkeztének lehetőségét</p>	

	Támogatja a munkáltatót a munkavédelmi kötelezettségek teljesítésében. Részt vesz a helyes munkavédelmi szemlélet és gyakorlat kialakításában. Tevékenységével javítja a munkakörülményeket, amellyel hozzájárul a vállalkozás termelékenységéhez, a versenyképességéhez, a munkavállalók munkavégző képességének megőrzéséhez.
	A képzés célja:
1.10.	A képzés célja, hogy a képzésben résztvevő sajátítsa el a Munkavédelmi előadó szakképesítés megszerzéséhez szükséges elméleti és gyakorlati ismereteket, készségeket és kompetenciákat
	A képzés célcsoportja:
1.11.	A képzés célcsoportját jelenti minden olyan személy, aki a belépési feltételeknek megfelel és a képzési programmal elérhető ismeretek, készségek és kompetenciák megszerzését tűzte ki célként maga elé.
	A képzés során megszerezhető kompetenciák:
1.12.	<ul style="list-style-type: none"> • Értelmezi és alkalmazza a munkavédelemre vonatkozó szabályokat. • Részt vesz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahely, munkakörnyezet tervezésében, létesítésében, kialakításában. • Közreműködik azoknak a feladatoknak az ellátásában, amelyek munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősülnek. • Közreműködik a nem szaktevékenység jellegű munkáltatói munkavédelmi feladatok ellátásában. • Azonosítja a munkáltatónál a veszélyeket; értékeli a kockázatokat; megelőző intézkedéseket javasol; elkészíti a kockázatértékelési dokumentumot. • Részt vesz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények megteremtésében. • Elkészíti az egyéni védőeszköz juttatási rendjét. • Részt vesz a mentési terv elkészítésében. • Összeállítja a munkavédelmi oktatási tematikát. • Megtartja a biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteinek oktatását. • Ellenőrzi a munkahelyek munkavédelmi előírásainak betartását. • Ellenőrzi a munkaeszközök, az egyéni védőeszközök, technológiai folyamatok rendeltetésszerű alkalmazását. • Kivizsgálja a munkabaleseteket. • Részt vesz a fokozott expozíció kivizsgálásban. • Kiállítja a munkavédelmi dokumentumokat hagyományos és elektronikus formában. • Együttműködik és kapcsolatot tart a munkavállalókkal, a munkavédelmi képviselőkkel, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó személlyel, a munkavédelmi hatósággal. • Elvégzi a veszélyes létesítményre, munkahelyre, munkaeszközökre, technológiára előírt munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot. • Meghatározza a veszélyforrások elleni hatásos védelmet. • Elvégzi a munkahely, egyéni védőeszköz, a munkaeszköz, a technológia soron kívüli ellenőrzését. • Együttműködik és kapcsolatot tart tűzvédelmi és környezetvédelmi szakemberekkel. • Elősegíti a munkáltató biztonság és egészségmegőrzés iránti elkötelezettségnek növelését. • Hozzájárul a biztonságtudatos, az egészség megőrzését elősegítő munkavállalói magatartás kialakításához. • Kialakítja a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmát. • A szakirányú szakképesítés birtokában elvégzi a veszélyes munkaeszközökre előírt időszakos biztonsági felülvizsgálatot. • Elvégzi a jogszabályok által munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat.

2. A képzésbe való bekapcsolódás és részvétel feltételei

2.1.	Iskolai előképzettség:	érettségi végzettség
2.2.	Szakmai előképzettség:	-
2.3.	Egészségügyi alkalmassági követelmény:	szükséges
2.4.	Szakmai gyakorlat területe és időtartama:	-
2.5.	Szakmai adottságok, készségek felmérése:	-
2.6.	Pályaalkalmassági követelmény:	-
2.7.	Egyéb feltételek:	-

3. Tervezett képzési idő

3.1.	A képzés óraszám:	300
3.2.	Megengedett hiányzás mértéke:	30%

4. Tananyagegységek/témakörök/modulok

A képzés tananyagegységeinek/témaköreinek/moduljainak megnevezése ¹ :		Óraszám:
4.1.	Munkavédelmi előadó	300

4.1. Tananyagegység/témakör/modul²

4.1.1.	Megnevezése ³ :	Munkavédelmi előadó
4.1.2.	Célja:	A tananyagegység célja, hogy a képzésben résztvevő sajátítsa el a Munkavédelmi előadó szakképesítés megszerzéséhez szükséges elméleti és gyakorlati ismereteket, készségeket és kompetenciákat.
4.1.3.	Megvalósítása során alkalmazott munkaformák:	<p>A képzésben részt vevő személyes jelenlétét vagy interaktív és távolléti kapcsolattal megvalósuló jelenlétét igénylő csoportos képzés, igény esetén konzultáció: frontális oktatás, egyéni feladatmegoldás, csoportos munka, kooperatív csoportmunka.</p> <p>A képzésben részt vevő személyes jelenlétét nem igénylő önálló tanulás (távoktatás): távoktatási tananyagba épített iránymutatás, irányított tanulás, e-learning, digitális platformon való tananyag-feldolgozás, egyéni feladatmegoldás.</p>

¹ A sorok száma bővíthető.

² A Tananyagegységeket/témaköröket/ modulokat bemutató álléjyzetek száma a 4. pontban szereplő sorok számának megfelelően bővíthető.

³ Megnevezik a 4. pontban megadott megnevezéssel.

- A munkaeszközök, az egyéni védőeszközök használata, a technológiák biztonsági követelményei
- A balesetek kivizsgálására vonatkozó szakmai és jogszabályi követelmények
- A fokozott expozíció kivizsgálásának módszertana, a vonatkozó jogszabályi követelmények
- A munkavédelmi szabályozás módjai, a munkavédelmi dokumentációk típusai, kötelező tartalmi és formai követelmények, alkalmazott IKT eszközök
- A hatékony kommunikáció feltételei és a konfliktuskezelés módjai
- A biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési feltételek
- Veszélyforrások azonosítása, kollektív szervezési és egyéni védelmi megoldások
- Veszélyhelyzetet kiváltó okok
- A munkáltató jogai és kötelezettségei a biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában
- A biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos munkavállalói jogok és kötelezettségek, feladatok
- A munkahelyre vonatkozó munkafolyamatok, technológiák, munkaszervezés és munkafeltételek ismerete
- A munkaeszközök használatának biztonsági követelményei
- A munkabiztonsági szaktevékenységekre vonatkozó szabályok, a munkabiztonsági szaktevékenységek elvégzésének lépései, módszerei

Munkavédelmi menedzsment

- Jogszabályismeret
- A munkavédelmi szakemberek foglalkoztatására vonatkozó követelmények, a szakemberek legfontosabb feladatai
- A munkaeszközökre és technológiákra vonatkozó időszakos biztonsági felül-vizsgálat kötelezettség, célja, az eljárás személyi feltételei
- A munkáltatók egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtésével kapcsolatos általános feladatai és kötelezettségei
- A kockázatkezelés és a kockázatkommunikáció alapelvei
- A munkáltatói tájékoztatási kötelezettség célszemélyei
- A kártérítési és megtérítési kötelezettségek, a kárigény elévülésére vonatkozó előírások
- A vállalati szintű munkavédelmi tevékenység javítása érdekében teendő ösztönzés céljai, megoldásai
- A munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszerének fő jellemzői, a MEBIR modellje
- A veszélyforrások csoportosítása, a kockázat felmérési eljárás, a kockázatok sürgősségi besorolásának mátrix módszere
- Kockázat felmérési eljárások
- A munkahigiéné és a foglalkozás-egészségügy fogalma, célja



- A foglalkozás-egészségügyi szolgálat alapszolgáltatás
- A munkabaleset kivizsgálásának folyamata, a munkabalesetekkel kapcsolatos eljárási és adminisztratív kötelezettségek
- A munkavédelem, mint értékteremtő tényező, elérhető egyéni, munkáltatói, nemzetgazdasági eredmények
- Veszélyes munkafolyamatok megelőzésére szolgáló megelőző intézkedések
- A munkavédelmi bírsággal kapcsolatos előírások
- A munkavállalók munkavédelmi jogai és kötelezettségei

Munkavédelmi kockázatértékelés

- A munkahelyi kockázatértékelés fogalma, célja, az eljárás, folyamata
- A veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzembe helyezésének eljárása
- Az egyéni védőeszköz célja, az egyéni védőeszköz-juttatás tartalmi követelményei
- A biológiai kóroki tényezők fogalma, hatásai, a kockázat szintjétől függő csoportjaik, a bejelentési kötelezettség, a megelőzésre teendő munkáltatói intézkedések
- A munkavállalókat érő zajexpozícióhoz kapcsolódó határértékek, mérési kötelezettség, az alsó beavatkozási határértéket meghaladó zajterhelésnek kitett munkavállalók oktatásának témakörei
- A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagokkal kapcsolatos fogalmak, a kockázatbecslési folyamat, a személyi higiénével kapcsolatos előírások, a szükséges munkáltatói intézkedések
- A munkavállalókat érő legfontosabb intézkedések az- besztexpozíció csökkentésének érdekében
- A munkaeszközökre vonatkozó eljárások, amelyek nem minősülnek veszélyesnek, de biztonságuk függ a szerelés körülményeitől, a használatuk során fellépő károsító hatásoktól
- Az egyéni védőeszközök kategóriái, a besorolás elvei, az EK-típusvizsgálatra kötelezett egyéni védőeszközökkel kapcsolatos eljárást.
- A biológiai monitorozás célja, a monitorozással kapcsolatos fogalmak
- A légttechnikai rendszerek kialakítása, műszaki megoldásai, üzemeltetésének szabályai
- A gépek biztonságával kapcsolatos szabványok csoportosítása
- A nemzeti szabványosítás céljai, a szabványok alkalmazása, a kapcsolatos munkavédelmi előírások, a harmonizált és honosított harmonizált szabványok fogalma, jelentősége
- A veszélyes anyagok és keverékek bejelentésének, jelölésének, kezelésének, használatának szabályai
- A klímátényezők fogalma Melyek a munkakörnyezeti állapotok mérési módszerei
- A zaj és rezgéscsökkentés alapvető műszaki és szervezési megoldásai, az alkalmazható egyéni védőeszközök, az azok használatára vonatkozó előírások

- Rendszeres karbantartás kopott alkatrészek cseréje, burkolatok visszahelyezése
- A munkahelyek megvilágításának követelményei
- A pszichoszociális kockázatok fogalma, e kockázatok leggyakoribb okai, csökkentésének lehetőségei, a kiváltó okok és kezelésük módjai

A munkavégzés biztonsága

- A munkahelyek kialakítására vonatkozó általános és minimális munkavédelmi követelmények
- Az irodai és képernyős munkahelyek kialakításának követelményei, tárgyi és szervezési feltételei
- A potenciálisan robbanásveszélyes környezetben lévő munkahelyek általános és minimális munkavédelmi követelményei teljesítésével kapcsolatos munkáltatói feladatok. A munkaterületek zónákba sorolásának elve
- A védőburkolatok és védőberendezések általános követelményei. A gépek használati információinak célja, megoldásait. A védőburkolatok funkciói
- A munkahelyi rendre, közlekedési és menekülési útvonalak kialakítására, elsősegélynyújtásra vonatkozó előírások
- A munkavégzés hatókörében tartózkodók fogalma, a védelműkkel kapcsolatos előírásokra
- A munkahelyeken betartandó alapvető tűzvédelmi és környezetvédelmi követelmények
- Az építőipari kivitelezési tevékenység tervezett megkezdésére irányuló bejelentési kötelezettség
- Az építési munkahelyen dolgozók biztonságára és egészségére fokozott veszélyt jelentő munkákat és munkakörülmények. Az építési munkahelyen biztosítandó minimális követelmények
- A villamos biztonsággal összefüggő ellenőrzésekre vonatkozó előírások
- A segédeszköz nélküli és segédeszközzel történő anyagmozgatás szabályai, a figyelembe veendő szempontok
- A nyomástartó berendezések létesítésének és üzemeltetésének követelményei
- A villamosság alaptörvényeit és alapelveit, a villamos energia veszélyeit, az áramütés elleni védelem alapelvei
- A raktározás és tárolás biztonságtechnikájának jellemzői, a veszélyes anyagok és keverékek tárolási, raktározási feltételei
- A rakodógépek üzemeltetésével kapcsolatos veszélyek, azok okai
- A munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzések céljai, megjelenési formái
- Munkaeszközökre és technológiára vonatkozó időszakos biztonsági felülvizsgálat kötelezettség, célja, személyi feltételei
- A munkaeszközöknek megfelelőségét igazoló feltételek

4.1.8.	A tananyagegység/témakör/modul elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltétele(i):	A képzés elvégzéséről szóló tanúsítvány kiadásának feltétele a záróvizsgán „Megfelelt” minősítés megszerzése.
--------	---	---

5. Csoportlétszám

5.1.	Maximális csoportlétszám ⁷ :	40 fő
------	---	-------

6. A képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszer leírása

6.1.	<p>Előzetes tudásmérés (diagnosztikus) értékelés:</p> <p>Résztevő kérésére biztosított.</p>
6.2.	<p>Képzés közbeni (fejlesztő) értékelés:</p> <p>A fejlesztő értékelés szerepe, hogy a képzésben résztvevők fejlődését támogassa, a tanulási igényeket pontosítsa, az oktatók tanulásszervezési feladatait segítse.</p> <p>A képzés közbeni fejlesztő értékelés lehet írásbeli és/vagy szóbeli és/vagy gyakorlati beszámoltatások. Az ismeretek számonkérésének módjai lehetnek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visszakérdezés, • Gyakorlati feladatmegoldás, • Képzésben résztvevő visszajelzései, • Beszélgetés, • Feladatlap kitöltése, • Házi feladat ellenőrzése, • Írásbeli felelet. <p>A fenti fejlesztő értékeléshez nem tartozik minősítés, a tanulási és tanítási folyamatokat szolgálja.</p>
6.3.	<p>Résztevő záró (szummatív) értékelése:</p> <p>A képzés záróvizsgával zárul. A záróvizsga a képzés végén kerül megtartásra, feladatait a képző intézmény állítja össze.</p> <p>A záró feladaton megszerezhető minősítések:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Megfelelt • Nem felelt meg <p>A megszerezhető minősítésekhez tartozó követelményszintek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Megfelelt: a záró feladaton elért legalább 51%-os teljesítmény • Nem felelt meg: a záró feladaton elért 50% vagy az alatti teljesítmény.

7. A képzés elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltételei

7.1.	A képzés elvégzéséről szóló igazolás megnevezése:	<p>TANÚSÍTVÁNY 2013. évi LXXVII. törvény 13/B § 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 22. § (1)</p>
------	---	---

⁷ Zárt rendszerű elektronikus tanórák esetén nem releváns

7.2.	A képzés elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltétele(i):	A képzés elvégzéséről szóló tanúsítvány kiadásának feltétele a záróvizsgán „Megfelelt” minősítés megszerzése.
------	---	---

8. A képzési program végrehajtásához szükséges feltételek

8.1.	Személyi feltételek:	Elméleti és gyakorlati oktató: a képzési tartalomnak megfelelő felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel vagy a képzés tanulmányi területének megfelelő szakképesítéssel és legalább ötéves szakmai gyakorlattal rendelkező oktató.
8.2.	Személyi feltételek biztosításának módja:	Az oktatót a képző intézmény foglalkoztatja munkaszerződéssel, megbízási szerződéssel vagy az oktató alkalmazását bizonyító más szerződéssel.
8.3.	Tárgyi feltételek:	<p>A képzésben részt vevő személyes jelenlétét igénylő képzési rész esetén: a résztvevők létszámának megfelelő oktatóterem a hozzá kapcsolódó berendezési tárgyak: flipchart tábla vagy kivetítő, tanulói és tanári létszámnak megfelelő asztal és szék, laptop/személyi számítógép, szoftverek, internetelérés.</p> <p>A képzésben részt vevő interaktív és távolléti kapcsolattal megvalósuló jelenlétét igénylő, illetve a képzésben résztvevő személyes jelenlétét nem igénylő képzési rész esetén:</p> <ul style="list-style-type: none"> • intézmény részéről: a képzési program megvalósításához szükséges számítástechnikai eszközök, internetelérés, a képzési programban alkalmazott szoftverek; • képzésben résztvevő részéről: a képzés elvégzéséhez résztvevői oldalról szükséges számítástechnikai eszközök (például laptop/személyi számítógép/tablet/okostelefon, mikrofon, webkamera) és internetelérés. <p>Eszközjegyzék:</p> <ul style="list-style-type: none"> • számítógépes munkaállomás vagy laptop • internet hozzáférés • nyomtató
8.4.	Tárgyi feltételek biztosításának módja:	<p>A képzéshez szükséges tárgyi feltételek, eszközök meglétét a felnőttképző tulajdonjog, használati jog, bérleti jogviszony vagy egyéb használatra irányuló jogviszony alapján biztosítja.</p> <p>A képzésben részt vevő interaktív és távolléti kapcsolattal megvalósuló jelenlétét igénylő, illetve a képzésben résztvevő személyes jelenlétét nem igénylő képzési rész esetén: a képzés elvégzéséhez résztvevői oldalról szükséges számítástechnikai eszközöket és internetelérést a képzésben résztvevő saját eszközeiként biztosítja.</p>
8.5.	A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek:	--
8.6.	A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek biztosításának módja:	--

9. Képesítő vizsga

A képesítő vizsgát nem a képző intézmény szervezi és bonyolítja. A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető szakképesítés megszerzésére irányuló képesítő vizsgát a nemzeti akkreditálásról szóló törvény szerinti akkreditáló szerv által személytanúsító szervezetként **akkreditált vizsgaközpont szervezhet.** A képesítő vizsga megszervezéséhez szükséges feltételek és a képesítő vizsga vizsgatevékenységeinek részletes leírása a <https://szakkepesites.ikk.hu/> weblapon érhető el a programkövetelmények menüpontban.


A szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerzett képesítő bizonyítvány államilag elismert, önálló végzettségi szintet nem biztosító szakképesítést tanúsít.

A képesítő vizsgára bocsátás feltétele:

A szakmai képzés követelményeinek teljesítéséről (7.1. pont) a képző intézmény által a felnőttképzési adatszolgáltatási rendszerben kiállított tanúsítvány.

Egyéb feltételek: --

10. Az előzetes minősítés ténye

Szakértő nyilatkozata:	A képzési program előzetes minősítése megtörtént.
Az előzetes minősítés helye:	Budapest
Az előzetes minősítés időpontja:	2023. 09.22.
Az előzetes minősítést végző felnőttképzési szakértő neve:	Udvari Zoltán
Az előzetes minősítést végző felnőttképzési szakértő nyilvántartási száma:	FSZ/2020/000019
Felnőttképzési szakértő aláírása:	
Felnőttképző intézmény képviselőjének aláírása:	